JunkWork

Arbejdsfællesskaber for unge i udsathed

JunkWork er JunkFoods fokusområde for udsatte unge. Gennem deltagelse i et meningsfuldt arbejdsfællesskab styrker de unge deres **trivsel, arbejdsidentitet og mestringsevne** – og får bedre mulighed for at komme i uddannelse eller job. De unge producerer mad til mennesker i hjemløshed og oplever dermed helt konkret, at deres indsats gør en forskel.

Hvem er det til?

Unge i alderen **13–30 år** i social udsathed – herunder unge med misbrug, psykiske vanskeligheder, anbringelseserfaring, skolefravær eller neurodivergens (ADHD, autisme). Mange har forgæves forsøgt traditionelle uddannelses- og beskæftigelsestilbud. JunkWork tilbyder et praksisbaseret læringsmiljø med tydelige opgaver, sidemandsoplæring og individuel støtte – rammer, der typisk fungerer langt bedre for denne gruppe end klassiske tilbud.

Sådan skaber vi forandring

- Stabile voksenrelationer med plads til tilbagefald og uregelmæssigheder
- Deltagelse i et forpligtende og meningsfuldt arbejdsfællesskab
- Konkrete succesoplevelser – de unge producerer mad til hjemløse
- Gradvis opbygning af ansvar og kompetencer i eget tempo
- Et praksisbaseret læringsmiljø, der fungerer for unge med neurodivergens

Fire typer forløb

Forløb	Målgruppe	Indhold	Omfang
Fritidsjob	13–18-årige, skoletrætte unge	Madproduktion, servering og udbringning. Virksomhedsbesøg og vejledning.	4–8 timer/uge
Juniormesterlære	13–16-årige i alternative forløb	Praktisk køkkenarbejde kombineret med skole og kommune.	1–2 dage/uge, ca. 10 uger
Køkkenassistent	18–30-årige i social udsathed	Sidemandsoplæring, menuplanlægning og logistik. Individuel støtte.	15–30 timer/uge, 3–12 mdr.
Socialt frijob	Unge på kontanthjælp	Lettere køkkenopgaver og udbringning. Deltagelse i arbejdsfællesskabet.	Individuelt tilpasset

Brobygning: Sammen med Arla og Dagrofa er vi ved at udvikle et særligt forløb, hvor mødestabile unge rykker fra køkkenet til en Arla-gård og videre til et Dagrofa-supermarked – og får indsigt i hele fødevarekæden og et muligt afsæt for job eller uddannelse i branchen.

Vores metode

Indsatsen bygger på en relationsbaseret og praksisnær tilgang, hvor individuel støtte er kernen. Vi accepterer tilbagefald og uregelmæssigheder, fordi vi forstår kompleksiteten i de unges livssituation. Vi yder støtte der, hvor behovet er – fra at hjælpe med at få trukket en visdomstand ud eller samle penge til et indskud til at tjekke e-Boks. Hvert forløb har fem trin: **1)** afklarende samtale og forventningsafstemning, **2)** onboarding og introduktion til arbejdspladsen, **3)** individuel opgave- og udviklingsplan, **4)** opfølgningssamtaler hver 14. dag og **5)** brobygning til job, praktik eller uddannelse.

Dokumentation og effekt

Vi har gennemført trivselsmålinger som pilot og løbende justeret indsatsen. Effekten dokumenteres systematisk gennem før- og eftermålinger af trivsel, kvartalsvise progressionsmålinger, registrering af fremmøde og stabilitet, registrering af overgang til job, praktik eller uddannelse samt opfølgning 3 og 6 måneder efter afsluttet forløb.